

# TOTBİD ETİK ve ONUR KURULU YÖNERGELERİ

## ETİK KURUL YÖNERGESİ.

### **BİRİNCİ BÖLÜM**

#### **Genel Hükümler**

##### **Amaç ve Dayanak**

**Madde 1** — Bu yönerge TOTBİD Ana Tüzüğü'nün Madde 14'de yazılı olan yetkiye dayanarak TÜRK ORTOPEDİ VE TRAVMATOLOJİ BİRLİĞİ DERNEĞİ (TOTBİD) Yönetim Kurulu tarafından uygulamaya konulmuştur.

##### **Kapsam**

**Madde 2** — Bu yönerge, ilgili hukuksal düzenlemeler gereğince TOTBİD üyelerini kapsar.

### **İKİNCİ BÖLÜM**

#### **Disiplin Suçları ve Cezaları**

##### **Uyarma Cezası**

**Madde 3** — Uyarma (yazılı ihtar) cezası, mesleğini uygularken ve/veya meslektaşları ile olan ilişkilerinde daha özenli tutum ve davranışlar içinde olması gerektiğinin yazı ile bildirilmesidir. Uyarma cezası verilmesini gerektiren haller aşağıda gösterilmiştir:

- Dernek organlarına seçilmiş olup da yasa ve yönetmeliklerin kendisine yüklediği görevleri yapmamak,
- Meslektaşlarına ve diğer sağlık meslek mensuplarına karşı küçük düşürücü davranışlarda bulunmak veya kötülemek,
- Hasta üzerindeki mesleki etkisini tıbbi amaçlar dışında kullanmak,
- Hasta haklarına saygı göstermemek,
- Hasta kayıtlarını usulüne uygun olarak tutmamak,
- Hekimlik mesleğine ilişkin hukuksal düzenlemelere aykırı olmakla birlikte aşağıda belirtilen diğer disiplin suçları arasında sayılmış haller dışında kalan, nitelik ve ağırlık itibarıyla diğer disiplin suçları arasına dahil edilemeyen bir eylemde bulunmak.

##### **Kınama Cezası**

**Madde 4** — Kınama cezası; üyeye, yaptığı eylem ve davranışları nedeniyle kusurlu bulunarak kınandığının yazılı olarak bildirilmesidir.

Kınama cezasını gerektiren haller şunlardır:

- Üretilen malzemeler ve kişilerin bireysel veya kurumsal reklamı ile ilgili Türk Tabipleri Birliği'nce tanımlanmış tanıtım kurallarına aykırı davranmak,
- El ilanları, tabelalar, basın ve benzeri yollarla meslektaşlar arası haksız, tıp dışı rekabete yol açacak duyurular yapmak,
- Bilimsel araştırmalar ve eğitime yönelik şeffaf kurumsal ilişkiler dışında, endüstri kuruluşları ile derneğin kabul ettiği etik kurallar dışında çıkar ilişkileri kurmak,
- Acil durumlar dışında yeterli bilgi ve deneyimi olmadan özel bilgi ve beceri gerektiren girişimlerde bulunarak hastaya zarar vermek,
- Hastanın aydınlatılmış onamını usulüne uygun almaksızın tıbbi girişimde bulunmak.
- Meslekte bilgi ve beceri yetersizliği, özen eksikliği, dikkatsizlik ve benzeri kusurlardan dolayı eksik ya da yanlış tanı ve tedavide bulunarak hastaya zarar vermek.

##### **Bilimsel toplantılarda bir yıl süreyle sunum kısıtlaması cezası**

**Madde 5** — Derneğin bizzat düzenlediği veya desteklediği toplantıları kapsar.

Bir yıl sunum kısıtlaması cezasını gerektiren haller şunlardır:

- Mesleğin uygulanması sırasında ve meslek sebebiyle öğrenilen, hastalara ait sırları yasal zorunluluk

dışında açıklamak,

b) Gerçeğe uymayan rapor ve/veya belge vermek,

c) Kendisine başvuran veya çalıştığı kuruma gelen acil hastaların gerekli tıbbi tedavi veya girişimlerini başlatmamak, yapmamak ya da ilgili kuruluşlara sevkini geciktirmek veya yapmamak,

d) Hastalıkların tanı ve tedavisinde bilimselliği henüz kanıtlanmamış ya da bilim dışı yöntemleri uygulamak veya önermek,

### **Bilimsel toplantılarda iki yıl süre ile sunum kısıtlama cezası**

**Madde: 6** – Derneğin bizzat düzenlediği veya desteklediği toplantıları kapsar,

İki yıl sunum kısıtlaması cezasını gerektiren haller şunlardır:

a) Meslektaşlara, diğer sağlık meslek mensuplarına veya hastalara fiili saldırıda bulunmak,

b) Hasta kayıtlarında tahrifat yapmak,

c) Muayene ve tedavi sırasında hastaların cinsiyet, ırk, milliyet, etnik köken, din ve mezhep, ahlak ve siyasi düşünce, kişilik, ekonomik ve sosyal durumuna göre ayrıcalıklı uygulama yapmak,

d) Bilimsel araştırma verilerini değerlendirirken ve yayına hazırlarken bilimsel gerçekleri yansıtmamak; çalışmaya fiilen katılmamış kişilerin adlarına yayında yer vermek, kaynak göstermeden veya izin almadan başkalarına ait verileri, olguları veya yazılı eserleri kullanmak ve benzeri suretle bilimsel yayınlarda yayım etiğine aykırı davranmak,

### **Dernek üyeliğinden çıkartma .**

**Madde 7** - Dernekten ihraç cezası, bir üyenin dernek üyeliğinden çıkartılması kararıdır. Dernekten ihraç cezası, alınan bu kararın Genel Kurul tarafından onaylanması ile dernek yönünden geçerli sayılır.

Bu amaçla, konunun görüşülmesi için, yapılacak ilk Olağan Genel Kurul gündemine madde eklenir.

Ceza kararının açıklanması ile Genel Kurul kararının verilmesi arasında geçecek sürede, hakkında ihraç kararı verilmiş üyenin Dernekle ilişkisi askıda kabul edilir.

Altıncı maddedeki eylemlerin tekrarı halinde uygulanır.

### **Etik Kurulun Takdir Hakkı**

**Madde 8** — Yukarıda sayılan ve disiplin cezası verilmesini gerektiren eylem ve durumlara nitelik ve ağırlık itibariyle benzer eylemlerde bulunanlara da aynı türden disiplin cezaları verilir. Benzer suçun tekrarında bir üst ceza verilebilir. Disiplin cezalarının verilmesinde eylemin veya yarattığı sonucun ağırlığına göre etik kurul ek olarak aşağıdaki yaptırımların işleme koyulmasını TOTBİD Yönetim Kuruluna önerebilir.

a) TTB Merkez Konseyine etik dışı davranışın duyurulması,

b) Uygulanması kesinlik kazanan yaptırımların TOTBİD yaygın organlarında basılmasını ve duyurulmasını istemek.

## **ÜÇÜNCÜ BÖLÜM**

### **Disiplin Soruşturması**

#### **Soruşturmada Yetki**

**Madde 9** –TOTBİD Yönetim Kurulu kendisine ulaşan başvuruyu inceler ve gerekli görürse incelenmek üzere Etik Kurul'a iletir. Yönetim Kurulu gerekli gördüğünde başvuru olmaksızın da üyeleri hakkında soruşturma için Etik Kurul'dan inceleme isteyebilir.

#### **Soruşturma Zamanlaşımı**

**Madde 10** — Sunum kısıtlaması cezası verilmesini gerektiren eylemlerin işlenmesinden itibaren beş yıl, diğer cezaların verilmesini gerektiren eylemlerin işlenmesinden itibaren iki yıl içinde soruşturma açılmasına dair yönetim kurulu kararı verilmemiş ise bu suçlarla ilgili disiplin işlemi yapılamaz.

Disiplin cezası gerektiren eylem, aynı zamanda bir suç oluşturuyor ve bu suç için, yasa daha uzun bir zamanlaşımı süresi koymuş bulunuyorsa, bu zamanlaşımı süresi uygulanır.

## **Genel Kurallar**

**Madde 11** — Soruşturma dosyası taraflar açısından alenidir.

### **Soruşturmanın Yapılış Biçimi**

**Madde 12** — Soruşturmayı bizzat Etik Kurul yürütür.

Etik Kurul hakkında soruşturma açılan kişiye suçlamayı açık ve anlaşılır bir biçimde yazılı ve "gizli" ibareli olarak tebliğ ederek, tebliğden itibaren 15 gün içinde savunma yapılmasını ister. Bu süre içinde savunmasını vermeyen kişi, savunma hakkından vazgeçmiş sayılır. Gerekli görülen durumlarda suçlanan kişinin sözlü savunması da istenebilir.

Etik Kurul kişinin lehinde ve aleyhindeki bütün kanıtları toplamakla yükümlüdür. Bu nedenle olayla ilgili tüm kişilerin ya da kuruluş yöneticilerinin bilgilerine başvurabilir, resmi makamlardan belge isteyebilir, tanıkların sözlü anlatımlarına da başvurabilir. İlgili birimlerle yazışmasını "gizli" ibareli olarak yapar.

Etik Kurul her türlü ifade ve benzeri tutanağı kendi sekreteryası ile yazabileceği gibi, yönetim kurulunca görevlendirilecek bir yeminli sekretere de yazdırabilir. Etik Kurul çalışmalarını TOTBİD Merkez Binası içinde yürütür. Sekreteryası görevi de TOTBİD tarafından üstlenilir. Yapılan soruşturma dosyalarının saklanması ve gizliliği de TOTBİD sorumluluğundadır

Delillerin toplanması ve ifadelerin alınmasından en geç 30 (otuz) gün sonra Etik Kurul dosyayı görüşmeye başlar ve en geç iki ay içinde soruşturmayı tamamlar. Etik Kurul karar önerisini TOTBİD Yönetim Kuruluna bildirir. Öneriler üzerine karar verme, verilen kararı duyurma ve uygulama yetkisi TOTBİD Yönetim Kuruluna aittir.

### **Etik Kurul Kararlarına Karşı İtiraz**

**Madde 13** — Etik Kurul tarafından verilen her türlü karar aleyhine, kararın bildiriminden itibaren onbeş gün içinde yazılı olarak taraflarca itiraz edilebilir. İtirazlar dernek Yönetim Kurulu'na yapılır.

#### **Etik Kurulunun çalışma ilkeleri:**

**Madde 14** - Etik Kurulu'na seçilen asıl üyeler, dernek genel kurulu tamamlanıp seçim sonuçlarının açıklanmasını izleyen ilk hafta içinde toplanırlar. Kurul kendisine bir başkan ve sekreter seçer, bir önceki dönemden kalan dosya ve işlerin olup olmadığı gözden geçirilir. Seçilenler arasında bir önceki kuruldan kimsenin olmaması halinde, devam eden işlemler hakkında bilgi almak için eski kurul başkanı toplantıya davet edilir. Kurulun yapacağı toplantıların tarihi, gündeme göre başkan tarafından belirlenir.

Etik Kurulunun çalışmalarına üst üste iki kez ve mazeretsiz katılmayan üyenin üyeliği düşer ve yerine en çok oyu alan yedek üyeden başlamak üzere atama yapılır. Kuruldaki üye sayısı üç'den az olamaz, olması halinde olağanüstü genel kurul yapılarak yeni bir seçim yapılır.

### **ONUR KURULU YÖNERGESİ:**

#### **Onur Kurulu**

**Madde 15**—Onur Kurulu, hakkında etik kurul veya yönetim kurulu tarafından herhangi bir ceza işlemi uygulanan üyenin, son müracaat makamıdır. Etik Kurul kararlarına itiraz durumunda, TOTBİD Yönetim Kurulu, dosyayı Onur Kurulu'na iletir. Üyenin kendisi de bizzat müracaat edebilir. Onur Kurulu kendisine iletilen dosyaları iki ay içerisinde sonuca bağlamak zorundadır

Onur kurulu, müracaatları, dernekler kanunu, TOTBİD tüzüğü, etik kurul yönergesi ve TTB ilkeleri doğrultusunda inceleyerek karar alır. Karar için en az üç üyenin o yönde oy kullanması gereklidir.

Onur kurulunun kararları, yargı yolu açık olmak kaydı ile kesindir, bu kararları TOTBİD yönetim kurulu uygular. Alınan kararlar sekreter tarafından karar defterine yazılır ve herkes tarafından imzalanır ve başkan tarafından TOTBİD Yönetim Kuruluna iletilir

#### **Onur Kurulunun çalışma ilkeleri:**

**Madde 16** – Onur Kurulu'na seçilen asıl üyeler, dernek genel kurulu tamamlanıp seçim sonuçlarının açıklanmasını izleyen ilk hafta içinde toplanırlar. Kurul kendisine bir başkan ve sekreter seçer, bir önceki dönemden kalan dosya ve işlerin olup olmadığı gözden geçirilir. Seçilenler arasında bir önceki kuruldan

kimsenin olmaması halinde, devam eden işlemler hakkında bilgi almak için eski kurul başkanı toplantıya davet edilir. Kurulun yapacağı toplantıların tarihi, gündeme göre başkan tarafından belirlenir. Bu çalışmalara üst üste iki kez ve mazeretsiz katılmayan üyenin üyeliği düşer ve yerine en çok oyu alan yedek üyeden başlamak üzere atama yapılır. Kuruldaki üye sayısı üç'den az olamaz, olması halinde olağanüstü genel kurul yapılarak yeni bir seçim yapılır.

### **Yürütme**

**Madde 17**— Yönerge'de yer almayan durumlarda Türk Tabipleri Birliği Disiplin Yönetmeliği, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu Disiplin Amiri ve Disiplin Cezaları hükümleri ile Yüksek Öğretim Kurumları Yönetici, Öğretim Elemanı ve Memurları Disiplin Yönetmeliği'nin ilgili hükümleri uygulanır.